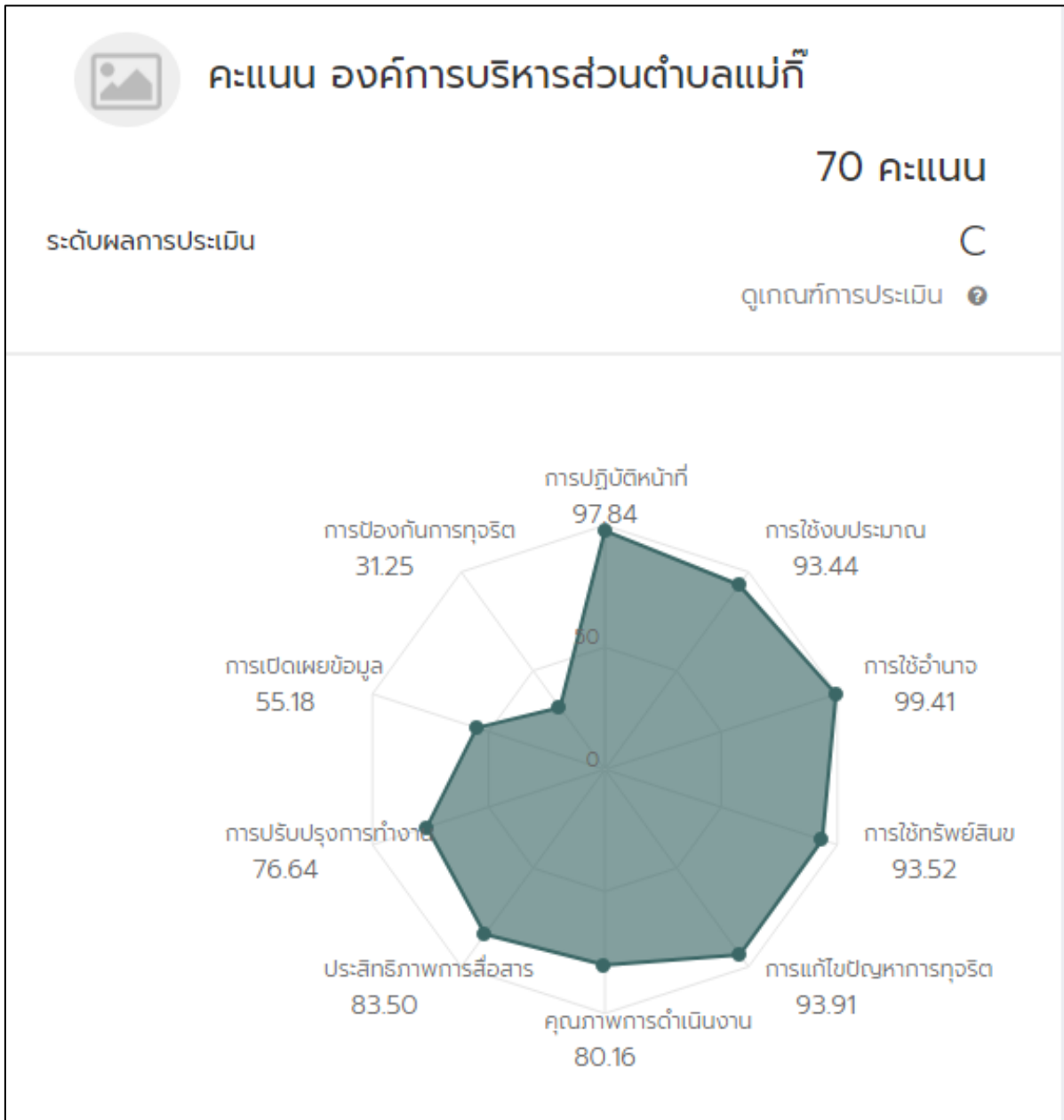


# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

## องค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

1. ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی พบว่า มีผลคะแนน 70.00 คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องการแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	97.84 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน
2. การใช้งบประมาณ	93.44 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	99.41 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.52 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.91 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องการแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
1. คุณภาพการดำเนินงาน	80.16 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน พบว่า หน่วยงานต้องปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.50 คะแนน	
3. การปรับปรุงการทำงาน	76.64 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องการแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
1. การเปิดเผยข้อมูล	55.18 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า การเปิดเผยข้อมูลในเรื่องของการป้องกันการทุจริตยังไม่ครอบคลุมในทุกประเด็น
2. การป้องกันการทุจริต	31.25 คะแนน	

## 2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2563 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่พนักงานในสังกัด	1. ให้ความรู้ความเข้าใจเป็นรายบุคคล 2. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	ม.ค. 64 - มี.ค.64	สอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรในสังกัดในการประชุมประจำเดือน เมษายน 2564
2. เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน/การให้มากยิ่งขึ้น	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ธ.ค. 63 - มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
3. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องของการป้องกันการทุจริตยังไม่ครอบคลุมในทุกประเด็น	ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องของการป้องกันการทุจริตยังไม่ครอบคลุมในทุกประเด็นผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.	สำนักปลัด	ธ.ค. 63 - มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ