



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กิ
อำเภอยวน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กิ อำเภอยวน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

จัดทำโดย
คณะทำงานเพื่อระดับผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย มาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ มีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/ ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังและสกัดกั้น เพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่ได้กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่گی ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อได้รับทราบข้อมูลอัน ส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินให้มีประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็น ได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของ ตนเองให้ทันสมัย และน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็น ระบบระเบียบและเตรียม ความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการ ตรวจสอบอีกด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การ ปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การ ป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ภายใน (Internal) การรับรู้ของบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อันจะนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานในปี ถัดไปให้มีมาตรฐานที่ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้ประชาชน ได้รับบริการจากหน่วยงานที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและ ตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มาก ขึ้นอีกด้วย

หลักการและเหตุผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการ ที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐ ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็น ประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงาน กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็น ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

เครื่องมือในการประเมิน

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی
มี คะแนน ๘๓.๒ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

คะแนนรวม ๘๓.๕๐ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑

คะแนนรวม ๘๑.๑๑ คะแนน

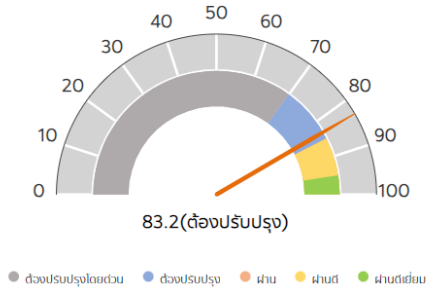
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒

คะแนนรวม ๗๙.๙๑ คะแนน

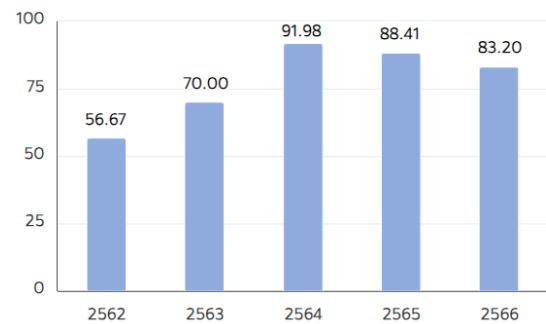
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนรวม ๘๕.๐๐ คะแนน

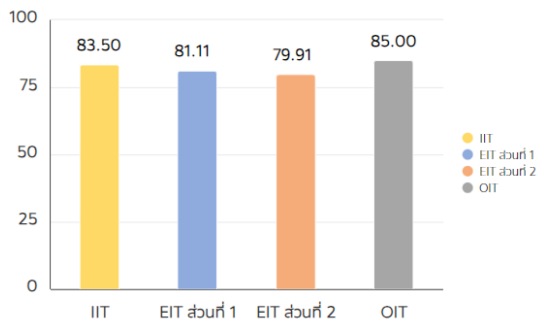
ผลการประเมินในภาพรวม



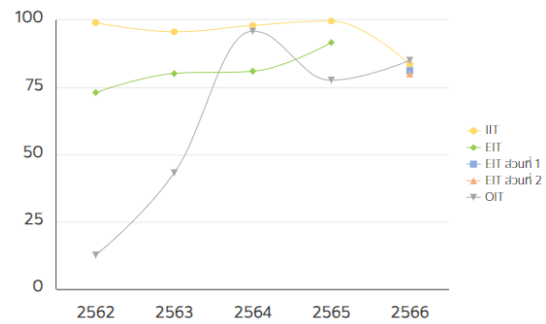
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



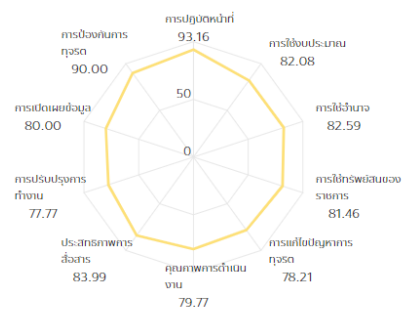
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.16
2	การใช้งบประมาณ	82.08
3	การใช้จ่ายเงิน	82.59
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.46
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.21
6	คุณภาพการดำเนินงาน	79.77
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.99
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	77.77
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แมก พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๓.๒ คะแนน ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๕.๒๑ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แมก มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชน ผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แมก จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i๑-i๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑-e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเดียวกันจากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน เป็นไปในทิศทางเดียวกันที่ได้อยู่แล้ว แต่ก็ควรพัฒนาและรักษามาตรฐานนี้ไว้

- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ โดยการตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (๐๑๔) และการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ (๐๑๑-๐๑๒) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i๑) ส่วนใหญ่มีการรับรู้ข้อมูล และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ทำให้การรับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (e๑๑-e๑๒,e๑๕) มีการเปิดเผยข้อมูลในระดับปานกลาง มีการให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ควรปรับปรุงการสื่อสารภายในหน่วยงาน และกำกับดูแลให้มากขึ้นรวมถึงให้ความสำคัญกับความต้องการของประชาชนในการกำหนดแผนการดำเนินงานด้วย

- วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ (i๔-i๖) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๔) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน ซึ่งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ได้ประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ปฏิบัติในทิศทางเดียวกันที่ได้อยู่แล้ว และควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

- วิเคราะห์การให้บริการ โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i๑-i๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ภายในหน่วยงานกับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑-e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน ปรากฏว่ามีบางกลุ่มที่มีความขัดแย้งกัน ควรมีการปรับปรุงทำความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน และควรมีการพัฒนาให้ดีขึ้น ให้มีความเข้าใจตรงกัน

- การวิเคราะห์การให้บริการ โดยการตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการให้บริการ (๐๑๕) และความพึงพอใจการให้บริการ (๐๑๗) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i๑) มีการรับรู้ข้อมูลและนำไปปรับปรุงการให้บริการต่อประชาชน และส่งผลต่อการรับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุง

ระบบการทำงานของหน่วยงาน ได้เป็นอย่างดี เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการรับรู้ระบบ กระบวนการเปิดเผยข้อมูล และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด มีการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น

- วิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی จะดำเนินการจัดเวทีประชาคม ในแต่ละหมู่บ้าน ทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่گی ว่าต้องให้ทางหน่วยงาน ลงไปช่วยเหลือในด้านใดบ้าง

- วิเคราะห์การให้บริการผ่านระบบ E-service หน่วยงานได้มีการเปิดเผยข้อมูลว่ามีการให้บริการผ่านระบบ E-service ประชาชนผู้รับบริการที่ไม่สะดวกเดินทางมาใช้บริการที่หน่วยงานได้ สามารถใช้บริการผ่านระบบ E-service ได้ เช่นการขอน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค การขอใช้รถพยาบาลฉุกเฉิน เป็นต้น ซึ่งในทางปฏิบัติประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่گی ส่วนน้อยที่จะใช้บริการทาง E-service เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีของประชาชนเอง บวกกับความเคยชินที่ต้องมาขอรับบริการกับทางหน่วยงานด้วยตนเอง

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน มีการเปิดเผยข่าวประชาสัมพันธ์ที่ทางหน่วยงานได้ดำเนินการไป เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับรู้ว่าหน่วยงานได้ดำเนินการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ในเรื่องใดบ้าง โดยมีการเปิดเผยทางจดหมายข่าว และทางเว็บไซต์หรือเฟสบุ๊คของหน่วยงาน ซึ่งประชาชนได้รับรู้ในระดับดีมาก ตรวจสอบจากการแสดงความคิดเห็นผ่านทางข่าวประชาสัมพันธ์ และควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- เจ้าหน้าที่รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง ตามขั้นตอน เช่น การขออนุญาตให้รถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการ เจ้าหน้าที่จะต้องขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคลก่อนเมื่อได้รับการอนุญาตจากผู้มีอำนาจแล้ว จึงจะสามารถนำออกมาใช้ได้

- หน่วยงานมีการส่งเสริมให้การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยึดถือแนวปฏิบัติการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตามขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ

- หน่วยงานได้มอบหมายให้พัสดุ กองคลัง เป็นผู้กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

- วิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ได้มีการตรวจสอบประเด็นการใช้งบประมาณของหน่วยงาน และรายงานให้ผู้บริหารทราบทุกสัปดาห์ ทุกเดือน มีการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เพียงพอและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- วิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ในมุมมองของเจ้าหน้าที่ มองว่าภายในหน่วยงานมีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพียงแต่การยังสับสนกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนี้ ว่าควรเปิดเผยในด้านใด เรื่องอะไรบ้าง

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

- เจ้าหน้าที่ที่มีการรับรู้ว่าผู้บริหารมีการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

- มีการเปิดเผยประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ที่มีกระบวนการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ
- มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น

๓. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

- ๑ การไม่เข้าใจในข้อคำถามของประเด็นการประเมิน ทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนไม่ตรงกับผู้ตรวจการประเมิน
- ๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ไม่ตรงตามประเด็นที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด (ถ้ามี)

๔. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คู่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด	บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาของทุกภารกิจและติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัด ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ดำเนินการตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงาน โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

	<p>e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลา มากน้อยเพียงใด</p> <p>e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและเลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด</p> <p>e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p>				
<p>๒. การให้บริการและระบบ E - service</p>	<p>e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมาเล็กน้อยเพียงใด</p> <p>e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมาเล็กน้อยเพียงใด</p> <p>e๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่</p>	<p>ประชาชนผู้มารับบริการส่วนใหญ่ยังคงมารับบริการที่หน่วยงาน เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีของประชาชน ผู้รับบริการยังไม่ทั่วถึง บวกกับในพื้นที่ยังขาดสัญญาณทางเครือข่าย</p>	<p>ประชาสัมพันธ์การใช้บริการ e-service ให้มากขึ้น เพื่อความอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในพื้นที่ และลดระยะเวลาในการมาติดต่อด้วยตนเอง</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กิ๊</p>
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาคีรัฐ</p>	<p>e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายมากน้อยเพียงใด</p> <p>e๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>e๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่</p>	<p>หน่วยงานมีรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และมีการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน รวมถึงมีช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความ</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือประชาชนได้รับทราบข่าวสารภาคีรัฐรวมทั้งข้อมูลต่างๆ ทางช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กิ๊</p>

	๔๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	คิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ			
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด i๒๔ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๑. เจ้าหน้าที่รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตามขั้นตอน เช่น การขออนุญาตให้รถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการ เจ้าหน้าที่จะต้องขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคลก่อน เมื่อได้รับการอนุญาตจากผู้มีอำนาจแล้ว จึงจะสามารถนำออกมาใช้ได้ ๒. หน่วยงานมีการส่งเสริมให้การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวกรวดเร็ว ๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยึดถือแนวปฏิบัติ การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการไป	มีการกำกับควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ	ไตรมาส ๑	งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กิ๊

		ใช้ปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง ตามขั้นตอนการ ยืมทรัพย์สินของ ทางราชการ			
๕. กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการ ใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	<p>i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับ การใช้งบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วนงาน ที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากนัก้อย เพียงใด</p> <p>i๘ หน่วยงานของท่านใช้ จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และความ คุ้มค่า มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๒ หน่วยงานของท่านมี การจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้แก่ ผู้ประกอบการรายใดราย หนึ่งมากนัก้อยเพียงใด</p>	<p>เจ้าหน้าที่ได้มี การตรวจสอบ ประเด็นการใช้ งบประมาณของ หน่วยงาน และ รายงานให้ ผู้บริหารทราบ ทุกสัปดาห์ ทุก เดือน มีการเฝ้า ระวังการใช้จ่าย งบประมาณ เพื่อให้เพียงพอ และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ กำหนด</p>	<p>มีการตรวจสอบ การใช้งบประมาณ และรายงานต่อ ผู้บริหารให้ รับทราบ</p>	ทุกไตรมาส	กองคลัง องค์การ บริหารส่วน ตำบลแม่กิ๊
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการ ใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	<p>๑๑๓ ท่านได้รับมอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาของท่านอย่าง เป็นธรรมมากนัก้อยเพียงใด</p> <p>๑๑๔ ท่านได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่าน อย่างเป็นธรรมมากนัก้อย เพียงใด</p> <p>๑๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมมากนัก้อย เพียงใด</p> <p>๑๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง ในหน่วยงานของ ท่านมีการเอื้อประโยชน์ให้</p>	<p>- เจ้าหน้าที่มี การรับรู้ว่า ผู้บริหารมี การใช้อำนาจ อย่างเป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ การบริหารงาน บุคคล</p> <p>- มีการเปิดเผย ประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภา ท้องถิ่น เพื่อให้</p>	<p>ผู้บริหารมีการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	ไตรมาส ๒	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลแม่กิ๊

	บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องอย่างน้อยเพียงใด	ทราบและถือ เป็นแนวทาง ปฏิบัติ			
๗. กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	<p>1๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่านมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของ กำนันหรือผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ หรือไม่</p> <p>1๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัน หรือ ผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อ เป็นการตอบแทนหรือไม่</p> <p>1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบมากน้อย เพียงใด</p> <p>1๒๖ มาตรการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๒๗ หากท่านพบเห็นการ ทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วน งานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อย เพียงใด</p>	<p>- เจ้าหน้าที่มี กระบวนการ ส่งเสริมการให้ ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ต่อ การรับรู้ของ เจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ</p>	<p>- มีการนำผลการ ประเมิน ITA ไป ปรับปรุงการ ทำงานต่อการรับรู้ ของเจ้าหน้าที่ ให้ ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ทุก หน่วยงาน โดยงาน วิเคราะห์ นโยบายและ แผน เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก</p>